

Projekt na rok 2008

„Do pracy by się szło- nasza gmina nas promuje”

<i>Wstęp</i>	3
<i>Problem główny i problemy szczegółowe</i>	4
<i>Cele projektu</i>	5
<i>Grupy docelowe</i>	5
<i>Rekrutacja</i>	6
<i>Działania</i>	6
<i>Rezultaty</i>	8
<i>Potencjał projektodawcy</i>	9

1. Wstęp

Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej z siedzibą w Pietrowicach Wielkich, ul. Szkolna 5 realizuje wszystkie zadania zgodnie z ustawą o pomocy społecznej z dnia 12 marca 2004.

W Gminie Pietrowice Wielkie jednym z głównych problemów społecznych jest zjawisko bezrobocia dotyczący osób nie posiadających wcześniejszych doświadczeń zawodowych oraz osób o zbyt niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach zawodowych nie odpowiadających oczekiwaniom pracodawcy. Według statystyk z Powiatowego Urzędu Pracy w Raciborzu na koniec 2007r. Zarejestrowanych w gminie Pietrowice Wielkie było 128 osób. Największe grupy bezrobotnych stanowiły osoby długotrwale bezrobotne 70 osób, oraz osoby nie posiadające żadnych kwalifikacji zawodowych 25 osób. Dokumentacja Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej na koniec 2007r. wskazuje, że spośród 47 osób objętych pomocą bezrobotnych osób głównym problemem jest brak kwalifikacji zawodowych osób młodych do 30 roku życia oraz długotrwale bezrobocie osób powyżej 40 roku życia.

Niepokojącym zjawiskiem jest wpływ bezrobocia na wykluczenie społeczne, demoralizację oraz wzrost zjawisk patologicznych w rodzinie tj. uzależnienia od alkoholu, współuzależnienie, bezradność w sprawach opiekuńczo wychowawczych. Długie pozostawanie bez pracy wstrzymuje procesy integracji życia rodzinnego. Przymusowa bezczynność zawodowa i nieuregulowany tryb życia wywołują zachowania dewiacyjne skierowane na rodziny i lokalne środowisko społeczne.

Z diagnozy sytuacji socjalno – bytowej rodzin i osób korzystających z usług GOPS oraz analizy ankiet przeprowadzonych wśród podopiecznych GOPS Pietrowice Wielkie wynika, że dla nich dominującym problemem są: niski poziom wykształcenia; brak specjalistycznych umiejętności zawodowych, brak doświadczenia zawodowego, brak motywacji do podjęcia pracy, nierozwiązane konflikty, problemy wychowawcze w rodzinie, brak instrumentów do rozwiązywania problemów patologicznych (uzależnienia) w/w czynniki determinuje zła sytuacja finansową i powoduje uzależnienie od Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej.

Uzasadnieniem potrzeby realizacji projektu jest konieczność objęcia osób bezrobotnych systemem kompleksowego wsparcia w powiązaniu z instrumentami aktywnej integracji.

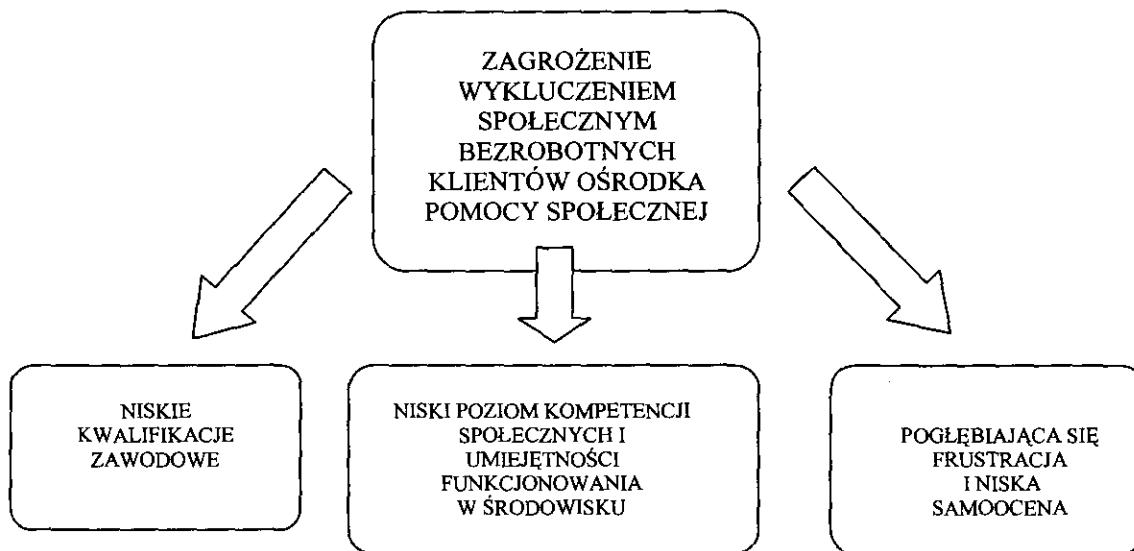
Uzasadnieniem jest zakres i skala problemów występujących na terenie gminy.

„Do pracy by się szło- nasza gmina nas promuje”

Jak wynika z "Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych na lata 2006-2013 Gminy Pietrowice Wielkie, osoby bezrobotne im dłużej pozostają bez zatrudnienia- tym mniejsze mają szansę na jego znalezienie.

Istnieje wiele problemów społecznych wymagających systemowego podejścia do ich rozwiązania.

2. PROBLEM GŁÓWNY I PROBLEMY SZCZEGÓŁOWE



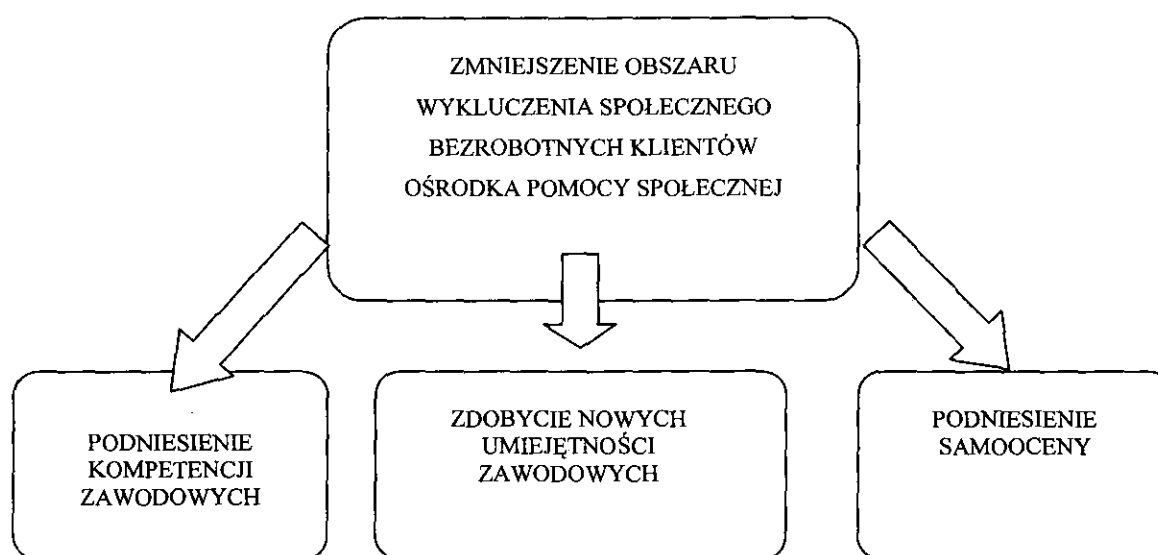
Jednym z dominujących problemów na terenie gminy jest bezrobocie wśród mieszkańców gminy. Do rozwiązania powyższego problemu ma się przyczynić realizacja niniejszego projektu.

Zidentyfikowanym problemem ogólnym, do którego rozwiązania przyczyni się niniejszy projekt jest: ZAGROŻENIE WYKLUCZENIEM SPOŁECZNYM BEZROBOTNYCH KLIENTÓW OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ

Problemami szczegółowymi są:

- niskie kwalifikacje zawodowe
- niski poziom kompetencji społecznych i umiejętności funkcjonowania w środowisku
- pogłębiająca się frustracja i niska samoocena

3. CEL PROJEKTU



CELEM OGÓLNYM PROJEKTU jest:

ZMNIJSZENIE OBSZARU WYKLUCZENIA SPOŁECZNEGO BEZROBOTNYCH KLIENTÓW OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ POPRZEZ PODNIESIENIE POZIOMU AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ.

Kompleksowe podejście do rozwiązania problemu przyczyni się do osiągnięcia celów szczegółowych: - podniesienie kompetencji zawodowych; - zdobycie nowych umiejętności zawodowych, podniesienie samooceny. Cele projektu są zgodne z PO KL, z celami strategicznymi PO KL:

1. Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych i biernych zawodowo.

2. Zmniejszenie obszarów wykluczenia społecznego. Projekt jest spójny z założeniami Planu Działania na rok 2008

4. GRUPY DOCELOWE

Występuje zgodność z opisem priorytetów 7.1.1 które jako grupy docelowe wskazują osoby korzystające z pomocy społecznej, które nie pracują są w wieku aktywności zawodowej, w szczególności długotrwale bezrobotne o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach. Wybrano te osoby ponieważ wymagają intensywnej aktywizacji są gotowe do współpracy.

GRUPĄ DOCELOWĄ projektu będzie 7 osób, z terenu gminy Pietrowice Wielkie. Struktura grupy docelowej będzie określona na podstawie wyników bieżącej rekrutacji. Grupa docelowa jest w pełni zgodna z założeniami Podziałania 7.1.1. PO KL.

UZASADNIENIEM WYBORU GRUPY DOCELOWEJ są zidentyfikowane potrzeby klientów pomocy społecznej i analizy środowiskowej. Liczba uczestników projektu wynika z przyznanej kwoty dofinansowania na rok 2008. Projektodawca zakłada w/w liczbę uczestników ze względu na potrzebę kompleksowego i zindywidualizowanego, profesjonalnego wsparcia poszczególnych klientów.

Zaprosimy do udziału 7 osób, które zgłosiły swój akces.

5. REKRUTACJA

REKRUTACJA będzie miała charakter wewnętrzny i będzie polegać na analizie danych GOPS oraz na rozmowach indywidualnych z klientami pomocy społecznej, a także na rekomendacjach potencjalnych klientów pracowników socjalnych i przeprowadzonych ankietach. Następnym etapem będzie kwalifikowanie uczestników przez pracowników socjalnych. Wynikiem będzie lista ostateczna i rezerwowa.

W przypadku rezygnacji osób deklarujących udział, zaplanowano nabór przez złożenie propozycji innym osobom korzystającym z pomocy GOPS.

Proces rekrutacji będzie odbywał się zgodnie z zasadą równych szans.

Kryteriami wyboru do projektu będą: - pozytywna opinia pracownika socjalnego.

Do projektu zostanie zakwalifikowana grupa 7 osób. Projekt będzie realizowany w oparciu o kontrakt socjalny.

6. DZIAŁANIA

Narzędziem realizacji projektu będzie kontrakt socjalny przewidujący zastosowanie, co najmniej dwóch instrumentów aktywnej integracji. Zakres merytoryczny wsparcia dla uczestników projektu jest zgodny z dokumentem „Zasady przygotowania, realizacji i rozliczania projektów systemowych Ośrodków Pomocy Społecznej, powiatowych Centrów Pomocy Rodzinie oraz Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzi 2007-2013”. Szczegóły zastosowanych form wsparcia, zwłaszcza instrumentów aktywnej integracji zostaną określone indywidualnie dla każdego uczestnika projektu po zakończeniu rekrutacji. Koszt wsparcia uczestników projektu będzie indywidualnie zróżnicowany.

Działania planowane w projekcie zakładają kompleksowość oddziaływań polegającą na łączeniu oddziaływań edukacyjnych, społecznych z oddziaływaniami zdrowotnymi.

Działaniami podjętymi w projekcie z chronologia w harmonogramie i budżecie będą:

Zadanie 1.

Zarządzanie, projektem będzie oparte na strukturze zarządzania GOPS. Koordynator projektu, którym będzie pracownik socjalny GOPS będzie odpowiedzialny za działania merytoryczne: planowanie, organizowanie, motywowanie, monitoring.

W ramach zadania przewiduje się: wynagrodzenie koordynatora projektu- jednorazową nagrodę, zakup telefonu komórkowego i sfinansowanie kosztu jego obsługi dla potrzeb realizacji projektu a także zakup tablic korkowych dla biura projektu.

Zadanie 2.

Promocja projektu: odbywać się będzie poprzez wizualizację projektu – przygotowanie materiałów promocyjnych, bieżąca informacja o projekcie na stronie internetowej www.pietrowicewielkie.pl

Osoba odpowiedzialną za opracowanie i przygotowanie materiałów promocyjnych będzie Kierownik GOPS.

Zakupione plakaty będą powieszone w Urzędzie Gminy, Ośrodku Pomocy Społecznej i Ośrodku Zdrowia.

Zakupione naklejki będą umieszczone na wszystkich skoroszytach, segregatorach, teczkach, przeznaczonych do projektu.

Wszystkie dokumenty i pisma będą opatrzone logotypami.

Zadanie 3.

Aktywna integracja – przygotowywanie, organizacja, realizacja i ewaluacja kontraktów socjalnych. W ramach zadania objętych zostanie indywidualnymi kontraktami socjalnymi 7 osób. W ramach kontraktów zostaną wykorzystane wszelkie dopuszczalne przez wytyczne formy wsparcia i instrumenty aktywnej integracji w odniesieniu do potrzeb uczestników i założeń kontraktów.

Ze względu na indywidualny charakter kontraktów socjalnych i specyfikę grupy docelowej oraz fakt, że rekrutacja i wsparcie mają charakter otwarty, przewiduje się zastosowanie wszelkich możliwych form wsparcia i instrumentów aktywnej integracji dostosowanych do indywidualnych potrzeb beneficjentów ostatecznych. Skierowanie i sfinansowanie zajęć w ramach podnoszenia kompetencji o charakterze zawodowym lub zdobywanie nowych umiejętności zawodowych umożliwiających aktywizację zawodową dla 7 osób.

Zorganizowanie dwuetapowego szkolenia:

- Etap 1- zorganizowanie szkolenia dla 7 uczestników projektu. Przewidziano 3 miesięczne szkolenie dla 7 osobowej grupy prowadzone w Centrum Kształcenia Ustawicznego. Osoby ukończą kurs ogólnobudowlany i otrzymają certyfikat, który pozwoli im za zdobycie nowych umiejętności zawodowych.
- Etap 2- zorganizowanie zajęć i szkoleń warsztatowych- praktyczna nauka zawodu w przedsiębiorstwie STOLMAN. Zajęcia praktyczne dla 7 osobowej grupy będą trwały trzy miesiące.

Zadanie 4.

Praca socjalna – upowszechnianie pracy socjalnej – polegać będzie na realizacji i monitorowaniu działań projektu, w ramach zadania przewidziano jednorazową nagrodę dla pracownika socjalnego bezpośrednio realizującego zadania projektu.

Zadanie 5.

Wsparcie dochodowe – zasiłki i pomoc w naturze-- na dojazdy i zakup żywności – realizacja świadczeń przez GOPS. Zakup żywności nastąpi w formie przyznania zasiłków celowych zgodnie z Zasadami oraz w oparciu o ustawę o pomocy

społecznej. Uczestnicy projektu zostaną objęci pomocą przez okres 6 miesięcy trwania dwuetapowego szkolenia.

7. REZULTATY

REZULTATY PROJEKTU będą badane i monitorowane na podstawie analizy dokumentów projektu, w tym raportów merytorycznych, analiz sprawozdań, zastawień kontaktów socjalnych zaświadczeń o zakończeniu kursów, szkoleń, list obecności.

ZAKŁADANYMI WSKAŹNIKAMI PRODUKTU W ODNIESIENIU DO PROJEKTU są:

- 4 klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zakończyli udział w projektach dotyczących aktywnej integracji;
- 4 klientów instytucji pomocy społecznej objętych kontraktami socjalnymi;

ZAKŁADANYMI REZULTATAMI TWARDYMI projektu w odniesieniu do planowanych działań są:

- z 4 osobami zostaną zawarte kontrakty socjalne;
- 4 osoby ukończą szkolenie zdobywając nowe umiejętności i kompetencje;
- 4 osoby ukończą praktyczną naukę zawodu i podejmie zatrudnienie w przedsiębiorstwie STOLMAN
- 4 osoby ukończą udział w projekcie.
- liczba godzin odbytych szkoleń i kursów, lista obecności na szkoleniach

ZAKŁADANYMI REZULTATAMI MIĘKKIMI w odniesieniu do uczestników projektu są:

- podniesienie samooceny,
- zdobycie nowych umiejętności (np. umiejętność poruszania się po rynku pracy),
- zwiększenie poziomu wykształcenia,
- zwiększenie wiary w podjęcie zatrudnienia

Rezultaty miękkie projektu będą mierzalne poprzez zbieranie opinii beneficjentów oraz ich ocenę w formie ankiet przed rozpoczęciem udziału w projekcie i po jego zakończeniu.

Rezultaty projektu będą badane i monitorowane na podstawie analizy dokumentów projektu, w tym raportów merytorycznych, analizy sprawozdań, zestawienie kontraktów socjalnych.

Monitoring będzie procesem ciągłym. Celem monitoringu będzie bieżące wykrywanie potencjalnych nieprawidłowości i ich korygowanie.

Rezultaty projektu przyczynią się do realizacji celu projektu ogólnego, jakim jest zmniejszenie obszaru wykluczenia społecznego bezrobotnych klientów ośrodka pomocy społecznej poprzez podniesienie poziomu aktywności zawodowej.

Do realizacji celów projektu wybrano podstawową i dopuszczalną w Poddziałaniu 7.1.1 PO KL formę wsparcia, jaką są kontrakty socjalne. Będą one całościowo przyczyniać się do realizacji celu a to z kolei bezpośrednio wpłynie na osiągnięcie oczekiwanych efektów realizacji projektu. Nastąpi wzrost potencjału społecznego i zawodowego poprzez podniesienie, zmianę lub nabycie kwalifikacji oraz umiejętności zawodowych i społecznych.

Rezultaty projektu przyczynią się do realizacji celu ogólnego projektu, a to z kolei bezpośrednio wpłynie na osiągnięcie oczekiwanych celów szczegółowych projektu.

8. POTENCJAŁ PROJEKTODAWCY

ZARZĄDZANIE PROJEKTEM będzie efektywne ze względu na fakt, iż będzie oparte o strukturę Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej. Całość działań będzie realizowana w oparciu o zasoby kadrowe i infrastrukturalne GOPS. Biuro projektu będzie się mieściło w siedzibie Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej. Na biuro projektu zostanie przystosowana część jednego pomieszczenia.

Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Pietrowicach Wielkich posiada duże doświadczenie w pracy z osobami bezrobotnymi w terenie Gminy Pietrowice Wielkie. OPS jest pomocny nie tylko wspierając finansowo osoby bezrobotne świadczy też szeroko rozumiane poradnictwo i pomaga w ponownym wejściu na rynek pracy poprzez motywowanie do korzystania osób z ofert pośrednictwa pracy.

GOPS w Pietrowicach Wielkich w realizacji projektu bazuje na literaturze przedmiotu "DOBRE PRAKTYKI" w realizacji projektów społecznych SPO-RZL.

Do realizacji projektu zaangażowani zostaną pracownicy GOPS.

W projekcie przewiduje się następujące stanowiska, które wchodzi w skład Zespołu projektu:

- Koordynator projektu (pracownik socjalny GOPS) - odpowiedzialny będzie za zarządzanie, realizację, monitoring i ewaluację projektu.
- Kierownik GOPS - odpowiedzialny za nadzór nad działaniami dotyczącymi realizacji całości projektu, kontrolę i zarządzanie pracą nad projektem, odpowiada za promocję projektu,
- Księgowy projektu - odpowiedzialny za prowadzenie księgowości, rozliczanie i sprawozdawczość finansową projektu.
- Pracownik socjalny (1 osoba) - odpowiedzialna za przygotowanie, organizację, realizację i ewaluację kontraktów socjalnych.

Projekt jest zgodny z przepisami Prawo zamówień publicznych - zakup sprzętu i usług szkoleniowych - poza ustawą - kwota nie przekracza 14 000 Euro.

Niniejszy dokument został przygotowany przez:

Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Pietrowicach Wielkich

Pietrowice Wielkie, dnia 16 czerwca 2008r.

„Do pracy by się szło- nasza gmina nas promuje”

Całkowita wartość projektu 34 737,00 zł Kwota dofinansowania 31 089,61zł

w tym:

- 1) Europejski fundusz Społeczny: 29 526,45 zł
- 2) Budżet państwa: 1 563,16 zł
- 3) Wkład własny: 3 647,39 zł

Plan budżetu na 2008r. dla Projektu „Do pracy by się szło- nasza gmina nas promuje”

Priorytet: VII Promocja integracji społecznej

Działanie: 7.1 rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji

Poddziałanie: 7.1.1. Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej

Dział 852 Pomoc społeczna

Rozdział 85295- Pozostała działalność

Kwota dofinansowania ogółem na projekt	§ wydatkowy	Środki z EFS	§ wydatkowy	Środki z budżetu państwa
31 089,61		29 526,45		1 563,16
		94,9721%		5,0279%
24 500	3118 świadczenia społeczne	23 268,16	3119	1 231,84
3 384	4018 wynagrodzenia osobowe pracowników	3 213,86	4019	170,14
533	4118 składki na ubezpieczenia społeczne	506,20	4119	26,80
83	4128 składki na fundusz pracy	78,83	4129	4,17
1863,16	4218 Zakup materiałów	1 769,48	4219	93,68

„Do pracy by się szło- nasza gmina nas promuje”

	i wyposażenia			
18	4308 zakup usług pozostałych	17,09	4309	0,91
672	4418 Podróże służbowe krajowe	638,21	4419	33,79
36,45	4748 Zakup materiałów papierniczych do sprzętu drukarskiego i urządzeń kserograficznych	34,62	4749	1,83
31 089,61		29 526,45		1 563,16

Wkład własny § 3119: 3 647,39zł

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy Przewodnicze Wielkie
Henryk Maronek